

## **Styrelsens redovisning**

### **av ersättningsutskottets utvärdering av ersättningar till ledande befattningshavare inom NeuroVive**

Styrelsen har utsett ett ersättningsutskott vilket sedan årsstämman 2015 består av Anna Malm Bernsten (ordförande), Boel Flodgren och Helena Levander. På uppdrag av styrelsen har ersättningsutskottet utvärderat rörliga ersättningar till bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget under 2015.

#### **1. Utvärdering av rörliga ersättningar till bolagsledningen**

Härmed lämnas följande utvärdering av rörliga ersättningar till bolagsledningen under år 2015:

Bolagsledningen bestod vid utgången av år 2015 av tre personer:

- Verkställande direktör
- Operativ chef - Vakant
- Ekonomichef
- Forskningschef

Rörlig ersättning till ledande befattningshavare är maximerad till 30 procent av fast årslön och baseras på utfall av förutbestämda finansiella och individuella mål. Summan av den rörliga ersättningsdelen för ledande befattningshavare kan sammanlagt uppgå till högst 1 500 000 kronor. Rörlig ersättning har utgått med 546 880 kronor under 2015, vilket är inom ramen för riktlinjerna.

Ersättningsutskottet kan konstatera att systemet med rörliga ersättningar fungerar väl och utfallet av utbetalda ersättningar är rimliga och ligger väl i linje med de ändamål som fastställts.

#### **2. Utvärdering av tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare**

Härmed lämnas följande utvärdering av tillämpningen av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som årsstämman 2015 fastställt:

Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare innebär i huvudsak att bolaget skall erbjuda ledande befattningshavare marknadsmässiga ersättningar, att ersättningarna skall beredas av ett särskilt ersättningsutskott och att kriterierna skall baseras på den ledande befattningshavarens ansvar, roll, kompetens och befattning. Ersättningen skall i huvudsak bestå av följande delar:

- Fast lön,
- Rörlig lön,
- Icke monetära förmåner,

- Pension,
- Övriga förmåner.

Ersättningsutskottet kan konstatera att riktlinjerna väl uppfyllt sina syften och fungerat på avsett sätt. Ersättningsutskottet bedömer att tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har varit korrekt och inga avsteg från beslutade riktlinjer bedöms ha skett.

### **3. Utvärdering av gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget för verksamhetsåret 2015**

Härmed lämnas följande utvärdering av gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget för verksamhetsåret 2015:

NeuroVive skall ha ersättningsnivåer och villkor som är nödvändiga för att kunna rekrytera och behålla ledande befattningshavare med den kompetens och erfarenhet som krävs för att bolaget skall kunna drivas i enlighet med fastställda målsättningar. Den totala ersättningen till bolagsledningen skall vara marknadsmässig och skall sammanvägas på så sätt att NeuroVive kan attrahera och behålla kompetenta ledande befattningshavare. Den fasta lönen skall baseras på den ledande befattningshavarens ansvar, roll, kompetens och befattning.

Rörlig lön skall vara marknadsmässig och skall baseras på utfall av förutbestämda finansiella och individuella mål och ha fastställda gränser för det maximala utfallet.

Ersättningsutskottet kan konstatera att de ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer som finns i bolaget är marknadsmässiga och väl avvägda.

#### **Sammanfattning**

Ersättningsutskottet kan konstatera att de ersättningar som betalats ut väl följer de beslutade principerna samt uppfyller de syften som ligger till grund för dem. Ersättningsutskottet bedömer vidare att det finns en väl fungerande process för utvärdering av ersättningar inom bolaget.

-----  
Lund i februari 2016  
NeuroVive Pharmaceutical AB  
Styrelsen