

Ersättningsrapport 2023

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Abliva AB, antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2023. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt vice verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram* framtagna av Kollegiet för svensk bolagsstyrning (numera förvaltade av Aktiemarknadens Självregleringskommitté (ASK)).

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 10 Anställda och personalkostnader samt not 11 Personaloptionsprogram på sidorna 47-50 i årsredovisningen för 2023. Information om ersättningsutskottets arbete under 2023 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 24-27 i årsredovisningen för 2023.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 10 på sidan 48 i årsredovisningen för 2023.

Utveckling under 2023

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 4 i årsredovisningen 2023.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagande av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget erbjuder marknadsmässiga ersättningar. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast lön, rörlig lön, andra förmåner och pension. Den rörliga kontantersättningen ska baseras på uppfyllandet av Ablivas mål för projektresultat och värdetillväxt uppdelat i personliga mål för verksamhetsåret. Villkoren och beräkningsgrunderna för rörlig lön ska fastställas för varje verksamhetsår. Genom att målen kopplar de ledande befattningshavarnas ersättning till bolagets projekt- och värdeutveckling främjar de bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

Riktlinjerna finns på sidorna 25-26 i årsredovisningen för 2023. Bolaget har under 2023 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antogs av bolagsstämman 2020. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på

<https://abliva.com/sv/investerare/bolagsstamma/>.

Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver ersättning som ersättningsriktlinjerna omfattar, beslutade årsstämman 2023 att införa ett personaloptionsprogram för bolagets verkställande direktör samt ett teckningsoptionsprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner. Därutöver fattade årsstämman 2023 beslut om ersättning till bolagets styrelseledamöter, kontant bonusutbetalning till styrelseordförande för förvärv av Abliva-aktier på aktiemarknaden samt införande av ett teckningsoptionsprogram för särskilda styrelseledamöter.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören under 2023 (KSEK)*

	1		2		3	4	5	6
	Fast ersättning		Rörlig ersättning					
Befattningshavares namn (position)	Grundlön**	Andra förmåner***	Ettårig	Flerårig	Extraordinära poster	Pensionskostnad	Total ersättning	Andel fast resp rörlig ersättning****
Ellen Donnelly, VD	3 802	0	1 711	-	-	94	5607	69/31
Catharina Johansson, Vice VD och CFO	1 323	0	405	-	-	398	2 126	81/19

*Ersättning intjänad under 2023. Utbetalning kanske ej har skett under samma år.

** Inklusive semesterersättning om 278 KSEK för Ellen Donnelly samt 181 KSEK för Catharina Johansson.

*** Milersättning, traktamente.

**** Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

Aktiebaserad ersättning

Bolaget har per den 31 december 2023 två personaloptions program och två teckningsoptionsprogram.

Personaloptionsprogram

Fyraårigt personaloptionsprogram 2021/2025 för Bolagets verkställande direktör. En personaloption berättigar innehavaren till en ny aktie i Abliva AB upp till maximalt 4 600 000 stamaktier. Teckningspriset uppgår till 0,725 kronor per aktie. Programmet intjänas med 25% per år den 1 juni 2022, 1 juni 2023, 1 juni 2024 och 1 juni 2025. Senaste inlösen dag är 31 december 2025.

Fyraårigt personaloptionsprogram 2023/2027:1 för Bolagets verkställande direktör. En personaloption berättigar innehavaren till en ny aktie i Abliva AB upp till maximalt 17 500 000 stamaktier. Teckningspriset uppgår till 0,27 kronor per aktie. Programmet intjänas med 25% per år den 1 april 2024, 1 april 2025, 1 april 2026 och 1 april 2027. Senaste inlösendag är 31 december 2027.

Teckningsoptionsprogram

Teckningsoptionsprogram 2023/2027:2 till ledande befattningshavare och nyckelpersoner. Programmet omfattar 23,75 miljoner optioner till en kurs om 0,06 kronor per option motsvarande en teckningskurs om 0,67 kronor per aktie. Vice VD och CFO Catharina Johansson förvärvade totalt 3 000 000 optioner till marknadsvärde. Totalt innehas 8 877 850 optioner av ledande befattningshavare och nyckelpersoner. Resterande optioner har makulerats per den 14 mars 2024. En teckningsoption berättigar innehavaren till en ny aktie i Abliva AB. Inlösendag är 1 juni - 31 december 2027.

Teckningsoptionsprogram 2023/2027 II för vissa styrelseledamöter. Programmet omfattar maximalt 4,5 miljoner optioner till en kurs om 0,05 kronor per option och en teckningskurs om 0,5767 kronor per aktie. Samtliga optioner har tecknats. En teckningsoption berättigar innehavaren till en ny aktie i Abliva AB. Inlösendag är 1 juni - 31 december 2027.

Vid fullt utnyttjande av samtliga incitamentsprogram uppgår den motsvarande maximala utspädningen till cirka 3,24 procent vid full utspädning. Utspädningseffekterna har beräknats

som antalet tillkommande aktier och röster i förhållande till antalet befintliga aktier och röster jämte antalet tillkommande aktier och röster. Utspädningen förväntas endast ha en marginell effekt på Bolagets nyckeltal "Vinst (förlust) per aktie".

Tabell 2 – Aktierelateradersättning till verkställande direktören under 2023 (KSEK)*

Namn och befattning	Huvudsakliga villkor för programmet							Information avseende räkenskapsåret 2023					
								Ingående balans		Förändring under året		Utgående Balans	
	Programmets namn	Prestationsperiod	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Utgång av inläsningsperiod	Period för utnyttjande	Lösenpris för aktierna (SEK)	Antal teckningsoptioner vid årets början (000)	Tilldelade teckningsoptioner (000)	Intjänade teckningsoptioner (000)	Teckningsoptioner föremål för prestationsvillkor (000)	Tilldelade teckningsoptioner som inte intjänats (000)	Teckningsoptioner föremål för inläsningsperiod (000)
Ellen Donnelly, VD	AbliVA AB 2021	e/t	2021-06-01	Juni 2022, Juni 2023, Juni 2024, Juni 2025	2025-12-31	1 juni 2025 till 31 dec 2025	0,725	4 600	4600	2300	e/t	2300	4 600
	AbliVA AB 2023	e/t	2023-04-01	April 2024, April 2025, April 2026, April 2027	2027-12-31	1 april 2027 till 31 dec 2027	0,27	0	17500	0	e/t	17500	17500

Personaloptionsprogram

Personaloptionsprogrammet beräknas till verkligt värde enligt Black & Scholes värderingsmodell vid tidpunkten för tilldelning av optionerna. Kostnaden, som fördelas över intjänandetiden på fyra år, redovisas som personalkostnad och krediteras eget kapital. Inga kostnader för sociala avgifter förväntas uppstå.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens och den vice verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2023 beaktats. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar.

Tabell 3 – Verkställande direktören och vice verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning

Befattningshavarens namn (position)	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning / ersättningsutfall
Ellen Donnelly, VD	Projekt- och värdeutveckling	100%	a) 100% b) 1 711
Catharina Johansson, vice VD och CFO	Projekt- och värdeutveckling	100%	a) 100% b) 405

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 4 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (KSEK)*

Årlig förändring	2023 vs 2022	2022 vs 2021	2021 vs 2020	2020 vs 2019	RFY 2022
Ersättning till VD**	+809 (+17%)	+1385 (+41%)	-1 (-0%)	+300 (+10%)	5 169
Ersättning till vice VD och CFO***	+338 (+19%)	+5/(0%)	e/t	e/t	2 126
Koncernens Rörelseresultat	-13 358 (+16%)	+40 292 (-33%)	-63 411 (+106%)	+17 004 (-22%)	-96 548
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet Heltidsekvivalenter anställda**** i moderbolaget	+37 (+7%)	-172 (-24%)	32 (+5%)	-41 (-6%)	575

* Då detta dokument utgör den fjärde ersättningsrapporten som bolaget upprättar anges i tabellen ovan endast information avseende räkenskapsåret 2023 i relation till 2022, 2022 i relation till 2021, räkenskapsåret 2021 i relation till 2020, samt räkenskapsåret 2020 i relation till 2019.

** Erik Kinnman VD fram till 2 februari 2021, därefter Ellen Donnelly

*** Befattningen vice vd infördes 2021.

**** Exklusive medlemmar i koncernledningen.